

2024년도 안전경영책임보고서
한국해외인프라도시개발지원공사

2024년도 안전경영책임보고서

2025. 2.

한국해외인프라도시개발지원공사

2024년도 안전경영책임보고서에 대한 기관장 확인서

기획재정부 장관 귀하

2025년 2월 28일

이 확인서는 『공공기관의 안전관리에 관한 지침』에 따른 안전경영책임보고서에 있어서 한국해외인프라도시개발지원공사의 안전경영책임보고서에 기재된 모든 실적 및 그 근거자료가 사실과 다름없이 정확하게 작성되었다는 것을 확인하기 위해 제공되는 것입니다.

한국해외인프라도시개발지원공사 기관장 본인은 제출하는 모든 실적 및 그 근거자료에 대해 아래 사항을 확인합니다.

1. 한국해외인프라도시개발지원공사 안전경영책임보고서에 기재된 모든 실적 및 그 근거자료는 『공공기관의 안전관리에 관한 지침』과 『2024년도 안전경영책임보고서 작성 가이드』에 따라 작성되었습니다.
2. 안전경영책임보고서의 정확한 실적 산출을 위해 철저한 내부점검 과정을 거쳤음을 확인합니다.
3. 안전경영책임보고서가 거짓으로 작성·제출·공시된 경우에는 『공공기관의 운영에 관한 법률』 제12조(통합공시) 및 제48조(경영실적 평가)와 『공공기관의 안전관리에 관한 지침』 제27조(공공기관의 의무)에 의한 조치에 따르겠습니다.

기 관 장 김 복 환 (별첨)



목 차

I. '24년도 안전경영 추진방향	4
1. 대내·외 안전경영여건 및 정부 정책	5
2. SWOT 분석 및 전략과제 도출	6
3. 전략 추진체계	7
II. '24년도 안전경영 기본현황	8
1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표·실적	9
2. 안전 관리 대상 사업·시설	10
3. 안전 예산 현황	11
4. 안전 전담 조직 및 역할	14
5. 안전 인력 현황	15
6. 위험성평가 추진 현황	17
7. 안전보건경영시스템 운영 현황	20
III. '24년도 안전경영 실적 및 평가	21
1. 안전경영방침	22
2. 추진실적 요약	23
3. 안전활동 추진실적	25
4. 임원 등의 안전활동 성과측정	27
5. 안전경영책임계획 점검결과 및 조치계획	27
6. 외부평가기관의 최근 안전평가 결과	27
7. 대국민 안전문화 확산 노력과 성과	27
8. 소규모 수급업체 안전관리 지원 우수사례	27
9. 그 밖에 안전관리에 관한 실적	27
IV. '25년도 안전경영책임계획 주요 내용	28

I. '24년도 안전경영 추진방향

직 위	성 명	연락처
전략기획본부장	이상욱	02-6746-7402
경영지원실장	안지욱	02-6746-7412
인사총무팀장	석윤정	02-6746-7367

1. 대내·외 안전경영여건 및 정부 정책

가. (안전경영여건)

대내

- 사무직 종사가 중심의 근무환경으로 기관 설립 후 현재까지 산업재해 및 안전사고 발생 건수 0건

대외

- 「중대재해 처벌 등에 관한 법률*」의 시행에 따라 안전·보건 조치 의무를 위하여 인명피해가 발생한 경우 처벌 등을 규정함

* 중대재해처벌법(법률 제17907호, 2022. 1. 27. 시행)

나. (정부정책)

공공기관 안전관리 강화

- 「공공기관의 안전관리에 관한 지침*」 제정에 따라 공공기관으로서 국민의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 이를 현장에 적용하는 관리체계 개편 시행

* 공공기관의 안전관리에 관한 지침(2019. 3. 28. 제정, 2022. 8. 31. 일부개정)

다. (종합)

- 기관 특성상 산업재해 및 안전사고 발생 가능성은 경미하나 국외 근무 근로자 등 취약 근로자에 대한 안전강화 필요

- 제도적·사회적 변화에 따라 안전 경영에 대한 기관 차원의 높은 관심 필요

2. SWOT 분석 및 전략과제 도출

강 점 (Strength)	약 점 (Weakness)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사무직 근로자만 근무하는 근무환경 ○ 기관 설립 후 안전사고 발생 Zero 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력 3년 미만의 신입직원 비율 높음 ○ 중장기 안전경영계획 미수립

기 회 (Opportunity)	위 험 (Threat)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전보건경영시스템 기반의 체계 구축 ○ 안전관리 예산 확보의 어려움 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매년 신규 채용인력 유입 ○ 임직원 안전 인식 부족



전략방향		전략과제	비 고
단 기	○ 작업장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 위험성평가 및 개선을 통한 근무환경 지속 개선 ○ 국내·외근무 직원의 안전강화 	
중장기	○ 안전 경영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사무직 특성을 고려한 중장기 안전경영계획 수립 ○ 주요 KPI 수립을 통한 체계적 계획 이행 	
	○ 안전 인식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전의식수준 설문을 통한 의식수준 조사 ○ 설문 분석을 통한 안전의식 향상 조치방법 마련 	

3. 전략 추진체계

경영 목표	안전 문화 창출		안전 문화 확산 및 정착		
전략 목표	안전보건경영 시스템 정착	안전보건 법규 및 안전수칙 준수	선제적 산업재해 예방 및 환경조성	안전보건 경영 및 환경 지속 개선	
중장기 로드맵	단계	단기(2025)	중기(2026)	장기(2027~)	
	목표	위험성 평가 지속 추진	중대재해처벌법 안전보건 확보 의무 준수	안전 경영 미래 전략 수립	
	추진방향	안전사고 위험성이 높은 설비에 대한 위험성 발굴 및 개선(끼임 절단 화상 등)	안전경영책임계획 이행실태 점검 강화 및 해외센터 및 지사 현장점검 실시	안전보건 전문인력 채용 또는 양성 및 안전 인증 추진 (ISO, KOSHA 등)	
실행 과제	안전사고 고위험 설비 점검	안전경영책임계획 및 해외근무지 현장점검	안전보건 전문인력 채용 또는 양성	ISO, KOSHA-MS 등 국내외 안전 인증 취득	
	위험성 평가 강화	이행실태 점검 강화	전문인력 채용	안전 인증 추진	
주요 KPI	재난·재해 대비 사전 예방체계 강화	위험성평가 고도화 및 임직원 안전 인식 제고	안전보건 경영활동 이행체계 고도화		
	안전사고 Zero	안전의식 수준 90점 이상	안전 인증 취득		

II. '24년도 안전경영 기본현황

직 위	성 명	연락처
전략기획본부장	이상욱	02-6746-7402
경영지원실장	안지욱	02-6746-7412
인사총무팀장	석윤정	02-6746-7367

1. 산업재해 및 안전사고 등 감축 목표 · 실적

□ 감축 목표 및 실적

(단위 : 명)

구분	2020		2021		2022		2023		2024		2025
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표
산업재해 사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

○ (목표 설정 근거)

- 기관 설립('18. 6.) 이후 산업재해 및 안전사고 Zero 유지

□ 산업재해 및 안전사고 현황

(단위 : 명)

구분		2020	2021	2022	2023	2024
산업재해 사고 사망자수	소계	0	0	0	0	0
	직영	0	0	0	0	0
	도급	0	0	0	0	0
	건설발주	0	0	0	0	0
안전사고 사망자수		0	0	0	0	0

○ 우리 기관은 도급 및 건설발주 현황 해당 없음

2. 안전 관리 대상 사업·시설

작업장 : 총 7개소

○ '24년말 기준 총 7개소

- 본사 사무실 1개소

- 해외인프라협력센터 및 사무소 등 6개소*

* 케냐, 베트남, 인도네시아, 방글라데시, 사우디아라비아, 폴란드

건설현장 : 해당없음

시설물 : 해당없음

연구시설 : 해당없음

3. 안전 예산 현황

가. 안전 예산 집행 현황

(단위 : 백만 원)

구분	2023		2024	
	예산	결산	예산	집행
계	140	147	168	168
① 위험설비 정비 및 개·보수	-	-	-	-
① 시설물의 안전 확보를 위한 각종 대책사업비	-	-	-	-
② 노후 설비 및 장비의 교체·보강, 작업장 환경개선비	-	-	-	-
③ 청관사 등 업무시설 유지관리비(시설관리용역 등 외주비 포함)	-	-	-	-
② 안전사업비 및 안전관리비	42	42	43	43
① 안전사업비	0	0	0	0
② 안전관리비	0	0	0	0
③ 안전진단·점검 안전검사, 각종 측정 등에 소요되는 비용	42	42	43	43
③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산	38	50	65	65
① 안전관련 정보시스템 구축·운영 및 유지보수 비용	38	50	65	65
② 안전경영시스템 인증·운영 및 관련 평가 비용	0	0	0	0
③ 안전관리 운영체계 관련 문서 등 개발 비용	0	0	0	0
④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등	6	1	6	6
① 안전 관련 물품 및 보호구 등	6	1	6	6
② 안전 관련 장비 등	-	-	-	-
⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보	1	1	1	1
① 안전교육 및 훈련비	1	1	1	1
② 안전 관련 행사추진 비용 등 홍보성 비용	-	-	-	-
⑥ 안전 R&D	-	-	-	-
① 안전 관련 신기술·신제품 개발	-	-	-	-
② 안전 관련 연구개발(R&D)	-	-	-	-
⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리	-	-	-	-
① 관리대상 시설물의 안전성 강화 사업	-	-	-	-
② 자연재난 및 사회재난 대응을 위한 각종 예방정비 사업관리	-	-	-	-
⑧ 안전 전담인력 인건비	-	-	-	-
① 본사 및 사업소 등 안전업무 전담부서 인력의 인건비	-	-	-	-
② 기타 안전업무만을 전담으로 수행하는 인력의 인건비	-	-	-	-
⑨ 기타	53	53	53	53
① 안전 관련 각종 위원회, 회의 등 운영	0	0	0	0
② 화재보험, 안전 관련 회비 등 기타 경비	53	53	53	53

나. 안전 예산 세부 집행내역

① 위험시설 정비 및 개·보수

- 해당 사항 없음

② 안전 사업비 및 안전관리비 등(43백만 원)

- 근로자 일상 안전 위험요소 제거를 위한 건강검진(40백만원)
- 유해·위험요인의 전문적인 파악 및 개선방안 도출을 위한 위험성 평가 컨설팅(3백만원)

③ 안전경영 및 안전시스템 등 지원예산(65백만 원)

- 보안/출입관리 시스템(12백만원)
- 보안소프트웨어 라이선스 갱신 및 유지보수(17백만원)
- 클라우드 보안서비스 이용(36백만원)

④ 안전 관련 물품 및 장비 구입비 등(6백만 원)

- 임직원 건강 증진 및 사무환경 개선을 위한 안전물품 구입(6백만원)

⑤ 안전 관련 교육·훈련·홍보 등(1백만 원)

- 임직원 대상 교육훈련(산업안전보건교육, 소방교육 등)(1백만원)

⑥ 안전 R&D

- 해당 사항 없음

⑦ 재해·재난 예방을 위한 SOC 구축 및 관리

- 해당 사항 없음

⑧ 안전 전담인력 인건비

- 해당 사항 없음

㉑ 기타(53백만원)

- 해외긴급의료지원서비스 가입(20백만원)
- 단체상해보험 가입(30백만원)
- 재산종합보험 가입(3백만원)

다. 안전예산 증감 사유

안전사업비 및 안전관리비 증가

- 위험성평가 컨설팅 비용 1백만원 증가

안전경영 및 안전시스템 등 지원예산 증가

- 공공인증 민간클라우드 도입에 따른 보안서비스 이용금액 27백만원 증가

라. '24년도 안전 투자 중점 사업(내역)

공공인증 민간클라우드 도입

- 기관에서 운영 중인 정보시스템의 민간 클라우드 입주로 인한 클라우드 보안 서비스 이용으로 안정적인 시스템 운용 및 정보보안 강화 효과 기대

위험성평가 컨설팅 실시

- 기관의 유해·위험요인의 파악 및 개선방안 도출을 전문적이고 세부적으로 추진하기 위한 컨설팅

4. 안전 전담 조직 및 역할

해당 없음

- 공사는 안전관리 중점기관이 아니며, 안전 전담조직 없음

5. 안전 인력 현황

□ 기관 인원 및 안전 인력 현황

(단위 : 명)

2023				2024			
기관 총 인원		안전 인력		기관 총 인원		안전 인력	
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원
89	78	-	1	94	90	-	1

○ (안전인력 증감 사유)

- 공사는 사무직 근로자만 근무하는 사업장으로, 안전업무 담당부서 1명을 안전인력(겸직)으로 운영 중이며 증감계획 없음

□ 안전 인력 현황

(단위 : 명)

구분	2023		2024	
	정원	현원	정원	현원
계	-	1	-	1
안전 인력				
안전업무 전담부서 인력	-	-	-	-
기타 안전업무 전담 인력	-	1	-	1

○ (기타 안전업무 전담 인력)

- 안전 전담부서 부재로 전담인력 없으며 안전업무 담당부서 1명(겸직)을 기타 안전업무 전담 인력으로 구분

□ 안전 인력 전문성

(단위 : 명)

구분	계	안전 전문가				일반
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가	
2023	-	-	-	-	-	1
2024	-	-	-	-	-	1
증감	-	-	-	-	-	-

□ 안전 인력 충원계획

- 해당 사항 없음

6. 위험성평가 추진 현황

□ 위험성평가 우수사업장 인정 현황

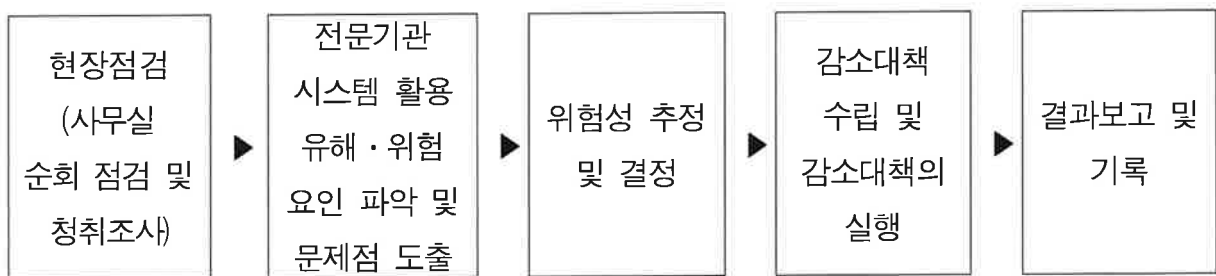
- 해당사항 없음

□ 위험성평가 추진 활동

○ 추진배경

- 산업안전보건법 제5조(사업주 등의 의무), 제36조(위험성평가의 실시)
- 공공기관 안전관리에 관한 지침 제15조(위험성평가)
- 공사 안전보건관리규정 제11조(위험성평가)
- 공사 유해·위험 요인을 파악 및 개선방안 도출을 통해 안전한 근무환경 조성

○ 추진절차



○ 추진결과

- 본사

구분	계	위험성 크기						비고
		16~20 (매우 높음)	15 (높음)	9~12 (약간 높음)	8 (보통)	4~6 (낮음)	1~3 (낮음)	
전략기획본부	25	-	-	4	3	18	-	
사업개발본부	21	-	-	-	-	21	-	
투자관리본부	21	-	-	-	-	21	-	
윤리경영실	21	-	-	-	-	21	-	

- 해외지사 및 해외인프라협력센터

구분	국가	계	위험성 수준			비고
			보완	적정	해당없음	
해외지사	폴란드	23	-	10	13	
해외인프라 협력센터	방글라데시	23	1	21	1	
	베트남	23	1	22	-	
	인도네시아	23	-	23	-	
	케냐	23	-	21	2	
	사우디 아라비아	23	5	18	-	

○ 추진결과

- 본사

부서	유해위험요인	위험성 감소대책	개선예정일
전략 기획 본부	시스템박스 덮개가 탈락되어 의자바퀴 등 뼈집에 의한 근로자 낙상 위험	시스템박스 덮개 설치	24. 11. 30.
	정수기에 연결된 멀티콘센트 미고정으로 인해 장기간 정력으로 인한 단선 및 화재 위험	멀티콘센트를 벽면 등에 부착	
	회의실 내 멀티콘센트 미고정으로 인해 외부 충격 등으로 인한 내부 부품 파손으로 전기화재 발생 위험	멀티콘센트를 책상 등에 부착	
	OA Room 내 A4용지 박스 등 중량물에 대한 중량표지 등 미부착으로 인해 근로자 물품 취급 시 근골격계 질환 발생 위험	A4보관 장소에 중량표지, 무게중심표지, 작업자세 표지 등을 부착	
	Server Room 내 전기판넬에 전기의 위험성을 알리는 안전표지 미부착으로 인한 위험	감전주의 표지 등을 부착	
	여성휴게실 2층 침대에 낙상의 위험성을 알리는 안전표지 미부착으로 인한 위험	낙상주의 표지 등을 부착	
	방화셔터 하강 구간에 방화셔터 안내표시가 없어 물품 적재로 인한 화재 확산 위험	방화셔터 안내표지를 부착	

- 해외지사 및 해외인프라협력센터

국가	유해위험요인	위험성 감소대책	개선예정일
방글라데시	운전 시 졸음운전, 음주운전, 신호위반, 타차량의 진입 등으로 인한 교통사고 위험이 발생	현지 운전습관 및 도로사정이 매우 열악. 운전기사에 대한 지속 교육 및 지도 실시중	지속 개선예정
베트남	장시간 업무에 의한 스트레스를 예방하기 위하여 휴식시간에 이용할 수 있는 휴게시설 미설치	회의실 미사용시 휴게공간으로 사용 예정	24. 11. 1.
사우디아라비아	근골격계질환 위험을 예방하기 위하여 중량물 취급 시 올바른 작업자세 등에 대한 교육 미실시	정기 보안교육 시 추가 교육예정	24. 11. 23.
	장시간 업무에 의한 스트레스를 예방하기 위하여 휴식시간에 이용할 수 있는 휴게시설 미설치	공관시설 활용 휴게 가능	24. 11. 23.
	장시간 컴퓨터사용으로 인한 VDT 증후군 발생위험을 예방하기 위하여 올바른 작업자세에 대한 교육 미실시	정기 보안교육 시 추가 교육예정	24. 11. 23.
	멀티콘센트에 먼지, 이물질이 유입되는 것을 방지하는 덮개 등 미설치	보호장치 구매 예정	24. 11. 1.
	사무실 내 바닥으로 전선 등이 설치되어 근로자 이동 시 걸려 넘어질 위험	보호장치 구매 예정	24. 11. 1.

○ 주요성과

- 전문기관 의뢰를 통한 위험성평가 실시로 전문성 강화
- 본사 및 해외인프라협력센터 발굴 유해위험요인 100% 개선 완료

7. 안전보건경영시스템 운영 현황

해당사항 없음

Ⅲ. '24년도 안전경영 실적 및 평가

직 위	성 명	연락처
전략기획본부장	이상욱	02-6746-7402
경영지원실장	안지욱	02-6746-7412
인사총무팀장	석윤정	02-6746-7367

1. 안전경영방침

안전경영방침

공사는 임직원의 안전과 건강, 중대재해 예방을 위한 안전보건관리체계를 구축하여 안전하고 건강한 근무환경을 조성하기 위해 끊임없이 노력한다.

1. 공사는 잠재적인 위험요인 발굴을 통해 산업재해 위험요인을 사전에 제거하고, 근로자의 질병 예방 및 건강증진 프로그램을 운영하여 안전하고 건강한 근무환경을 조성한다.
2. 공사는 안전보건 관련 국내외 요구사항을 파악하여 이를 기반으로 관련 기준 및 내부 규정을 수립하고 지속적인 점검 및 교육, 위험성 평가 등을 통해 안전사고를 예방한다.
3. 공사는 안전 절차를 생활화하고, 임직원은 규정된 역할과 책임을 충실히 수행하여 사고예방에 최선을 다한다.

2. 추진실적 요약

가. '24년도 주요 추진실적

구분	'23년도 주요 추진실적	'24년도 주요 추진실적	개선 효과
대피훈련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 비상대피훈련 실시 - 전 임직원 참여를 통한 비상상황 시 대피동선 확인 및 실제 대피 실시 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 비상대피훈련 참석율 향상 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참석율 향상을 통한 임직원 안전의식 향상
안전의식 향상	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진실적 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임직원 안전의식 수준 진단 실시 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설문을 통한 임직원 안전 인식 제고
중장기 안전경영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진실적 없음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중장기 안전경영 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전경영체계 기틀 마련

나. 주요성과 및 미흡한 점

□ 주요성과

- 기관 특성을 고려한 2024년도 안전경영책임계획 수립
- 2024년도 위험성평가 실시 및 유해위험요소 도출, 개선대책 수립·시행
 - 업무 특성을 반영한 평가를 위한 전문기관 의뢰 실시
- 소방교육 및 산업안전보건교육, 비상대피훈련 실시
 - 전직원 대상 소방교육(1회) 및 산업안전보건교육(온·오프라인) 실시 및 신규 입사자 대상 소방교육 실시
 - 전직원 대상 비상대피훈련을 통하여 비상계단 현황 및 대피동선 확인, 실제 비상대피 실시
- 중장기 안전경영 계획(안) 수립
 - 사무직 특성을 고려한 중장기 안전경영 계획 수립

- 임직원 안전의식 수준진단 설문조사 실시
 - 설문을 통한 임직원 안전의식 수준 진단 및 인식 제고

□ 미흡한 점

- 해외인프라협력센터 및 사무소 안전점검 미흡
 - 국가(해외센터)별 자체 EAP 및 현장점검 미흡
- 임직원 건강 및 사무환경 개선을 위한 안전 물품 구입 미흡
 - 예산 확보를 통하여 다수의 임직원이 안전 물품을 사용할 수 있도록 조치 필요

3. 안전활동 추진 실적

① 작업장

□ 전문기관 의뢰를 통한 위험성 평가 전문성 강화

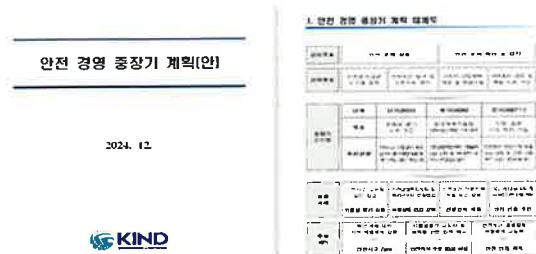
- 대상 : 전 사업장 7개소(본사(1) 및 해외인프라협력센터(5), 해외사무소(1))
- 평가방법 : 전문기관 의뢰(본사) 및 체크리스트 방법(해외센터 및 사무소)* 활용
 - * 위험성평가 지원시스템(KRAS) 및 공사 자체 의견 추가하여 체크리스트 작성
- 추진내용
 - 위험성평가 조직 구성 및 사업장 순회점검, 근로자 청취조사 등을 통한 유해위험요인 발굴
 - 사무직 업무 특성을 고려한 전문기관의 점검항목별 위험성 추정 및 결정
 - 발굴한 유해위험요소 제거를 위한 개선대책 수립·실시
 - 위험성 평가 실시 총괄표 국토부 보고 및 개선대책 조치 현황 보고 완료

□ 기관 특성에 맞춘 안전교육 실시 및 중장기 안전관리 계획 수립

- 전직원 대상 소방교육 및 비상대피 훈련 실시
 - 입주건물 교육자료를 활용하여 기관 내부 상황을 반영한 맞춤형 교육자료로 수정하여 소방교육 실시
 - 입주사 전체 비상대피훈련의 전직원 참석으로 비상대피경로 학습 및 실제 대피 훈련을 통한 임직원의 안전 관련 경각심 제고
- 중장기 안전경영 계획 수립
 - 기관 특성을 고려한 중장기 안전경영 계획 수립으로 중장기 로드맵 및 주요 KPI 설정



- 비상대피훈련 -



- 중장기 안전경영 계획(안) -

2 건설현장

해당사항 없음

3 시설물

해당사항 없음

4 연구시설

해당사항 없음

5 기 타

해당사항 없음

4. 임원 등의 안전활동 성과측정

해당사항 없음

5. 안전경영책임계획 점검결과 및 조치계획

해당사항 없음

6. 외부평가기관의 최근 안전평가 결과

해당사항 없음

7. 대국민 안전문화 확산 노력과 성과

해당사항 없음

8. 소규모 수급업체 안전관리 지원 우수사례

해당사항 없음

9. 그 밖에 안전관리에 관한 실적

해당사항 없음

IV. '25년도 안전경영책임계획 주요 내용

직 위	성 명	연락처
전략기획본부장	이상욱	02-6746-7402
경영지원실장	안지욱	02-6746-7412
인사총무팀장	석윤정	02-6746-7367

< 2025년도 안전경영 주요 추진방향 >

- ◆ 위험성평가를 통한 위험·유해요소 발굴 및 감소대책 수립
- ◆ 중장기 안전경영 계획에 따른 실행과제 이행
- ◆ 근로환경 개선의견 수렴을 위한 내부 제안제도 운영

1] 작업장

□ 위험성평가 실시를 통한 위험성 감소대책 수립·시행

○ 추진목적

- 국내·외 기관 업무공간 및 해외인프라협력센터, 해외 사무소 內 유해·위험요인을 도출, 이를 평가하고 개선대책을 수립·시행하여 안전한 근무환경 조성

○ 추진계획

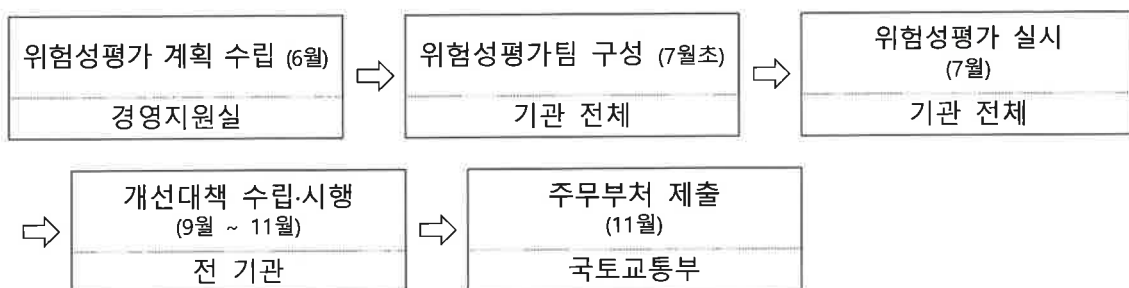
- 대상 : 기관 본사 및 해외인프라협력센터, 해외 사무소 등 총 7개소
- 횟수 : 정기 위험성 평가 1회
- 방법

- 본사 : 전문기관 의뢰를 통한 실시
- 해외인프라협력센터 및 사무소 : 체크리스트 방법을 통한 자체 실시

- 성과목표

- 사무공간 內 잠재 유해·위험요인을 통한 위험성 평가 및 개선추진
- 위험성 평가 전문 컨설팅 업체를 통한 위험성 평가실시로 보다 세부적인 유해·위험요인 파악 및 개선

○ 추진절차



중장기 안전경영 계획에 따른 실행과제 이행

○ 추진목적

- 기수립한 중장기 안전경영 계획('24. 12.)에 따라 수립한 중장기 로드맵 및 주요 KPI 이행

○ 추진계획

- 위험성평가 시 입주건물 합동으로 안전사고 고위험 설비 점검 추진(~'25. 9월)
- 해외 현지 안전 점검 및 해외센터(지사)별 비상대응계획에 따른 자체 또는 본사 합동 모의훈련 추진('25년 中)

근로환경 개선의견 수렴을 위한 내부 제안제도 운영

○ 추진목적

- 근로자 내부 제안제도 운영을 통한 임직원 안전관련 의견 수렴 및 안전 인식 제고

○ 추진계획

- 내부 업무시스템(그룹웨어)을 통한 기관 안전 강화 및 근로환경 개선의견 제출 창구 마련(~'25. 3월)
- 근로환경 개선 및 안전 관련 내부 제안의견, 위험성평가를 통하여 도출된 유해·위험요인을 종합한 개선대책 수립 및 시행(~'25. 11월)

2 건설현장

해당사항 없음

3 시설물

해당사항 없음

4 연구시설

해당사항 없음

5 기 타

해당사항 없음