

---

# 2024년도 KIND 직원(정규직, 계약직, 청년인턴) 채용 대행 용역 과업지시서

---

2024. 4.



# 목 차

I. 용역개요 .....	1
II. 입찰 및 계약방법 .....	1
III. 과업 개요 .....	2
IV. 과업 세부내용 .....	4

## I

### 용역개요

- (용역명) 2024년 KIND 직원(정규직, 계약직, 청년인턴) 채용 대행 용역
- (용역기간) 계약일로부터 2024. 9. 30.
  - ※ 용역기간은 천재지변, 코로나19 또는 공사 사정에 따라 변동 가능
- (사업예산) 174,000,000원 (일금 일억칠천사백만원, VAT 포함) 이내
- 용역목적
  - 공사에 적합한 직무역량과 소양을 갖춘 인재 NCS(블라인드) 기반 선발
  - 채용시스템 지원, 필기전형 출제, 외부 면접위원의 섭외 등 당 공사 채용 전 과정의 전문기관 위탁을 통한 채용절차의 투명성·공정성 확보

## II

### 입찰 및 계약방법

- (입찰방법) 제한경쟁입찰
- (낙찰자 선정 방법) 협상에 의한 계약
- 입찰참가자격
  - 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제12조(경쟁입찰의 참가자격)의 자격요건을 갖춘 자
  - 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제76조의 규정에 의한 부정당업자로 입찰참가 제한을 받지 않은 업체
  - 국가종합전자조달시스템 입찰참가자격 등록 규정(조달청 고시)에 의하여 입찰 마감일 전일까지 조달청 입찰참가자격 등록을 완료한 업체
  - 기타 입찰공고문에서 정한 자

### III

## 과업 개요

### □ 2024년 직원(정규직, 계약직, 청년인턴) 채용 업무 일괄 대행

(단위:명)

구 분	전형별 응시인원 예상(안)						
	채용인원	지원인원	서류전형대상	필기대상 (인성포함)	1차면접	2차면접	
정규직	경력	4	90	90	80(20배수)	40(10배수)	8(2배수)
	신입	5	700	700	100(20배수)	50(10배수)	10(2배수)
무기직(보훈)	1	10	10	5(5배수)	3(3배수)	2(2배수)	
계약직	6	120	120	적/부(인성검사)	30(5배수)		
청년인턴	8	350	350	적/부(인성검사)	40(5배수)		
계	24	1,270	1,270	185	163	20	

※ 상기 인원은 계획인원이며, 실제 지원자 수에 따라 변동 가능함

※ 실제 응시인원 변경에 따라 발생하는 비용은 정산 지급함을 원칙으로 함

※ 계약직·청년인턴의 경우 인성검사는 온라인검사(적/부) 시행

※ 무기계약직 1명의 경우 보훈특별채용으로 진행

### □ 주요과업

- 채용공고문(NCS, 블라인드채용 기반) 작성, 공고 및 홍보
- 온라인 채용시스템 구축 및 활용
- 지원자 지원서 작성 내용과 제출 증빙서류 사실 확인(어학, 자격, 경력 진위 확인 포함)
- 서류전형 시 경력심사위원회(가칭)를 구성하여 경력직 지원자 보유경력과 지원직무 분야 경력 일치 여부 심의
- 서류전형 진행
  - 외부위원 섭외, 평가실(노트북, 다과 등) 구성, 평가 시행, 결과 검토 및 제출
- 필기전형 진행
  - 문제출제, 고사장 섭외, 감독관 및 진행요원 섭외, 채점, 결과 검토 및 제출
- 1, 2차 면접전형 준비/진행
  - 외부위원 섭외, 면접 구성, 평가지표 개발, 평가, 결과 검토 및 제출
- 제출서류 진위여부 확인, 채용서류의 반환 등 제반업무 수행
- 채용공고 및 지원서 접수기간 중 콜센터(전용회선, 통화녹음) 운영
- 외부위원 보안서약서, 제척 및 기피확인서 징구, 서류 보안관리 등 채용 보안, 공정성 확보를 위한 제반업무 지원 및 수행

※ 세부수행 내용: IV. 과업 세부내용 참조

## □ 기타사항

- 각 전형별 평가위원은 3인 이상으로 구성하며 과반이상을 외부위원으로 구성을 원칙으로 함(면접 평가위원은 3인 이상으로 구성하며, 과반이상을 외부위원으로 구성). 전형별 세부 투입 외부위원 인원수는 IV.과업세부내용을 참고하되 추후 변경될 수 있으며, 비용은 실제 투입 인원수에 따라 정산지급함을 원칙으로 함  
※ 공사 내부규정에 따라 외부위원이 제척·회피 신청한 경우에도 외부위원 절반 이상으로 면접 진행해야하므로, 예비 면접위원(외부) 확보 및 운영 필요
- 실비정산 주요 항목
  - 전형 진행간 투입되는 외부위원, 감독관, 부감독관, 진행요원 수당
  - 필기고사 문제지 출력 물량 변동에 따른 인쇄비
  - 필기전형 실 응시자수를 반영한 인성검사 비용
  - 필기전형 출제 과목 변동에 따른 문제출제 문항
  - 기타 과업범위 증감에 따른 실비정산 사유 발생시
- 본 과업은 채용 전체를 위탁하는 용역으로 합격자 당락에 영향을 미치는 중대한 오류발생(시험문제 유출, 출제오류, 점수산정 오류, 순위변동) 또는 비위(정보유출, 채용비위 가담) 발생시 공사는 용역수행자에 대해 부정당 업체 제재 및 민·형사상의 법적조치를 취할 수 있음
- 용역수행간 업체는 「공공기관 공정채용 가이드북(2024년)」, 공사 인사 규정, 인사규정시행세칙, 직원채용세칙, 계약직원 채용 및 관리세칙 등 정부 채용가이드 및 공사 제반규정을 충분히 숙지하고 과업을 수행 하여야 함.  
※ 상기 가이드라인, 공사 규정 미숙지 및 위반에 따라 발생하는 모든 책임은 용역수행 업체에 있으며, 과오 및 비위의 경중에 따라 공사는 업체에 대해 계약관련 법령에 따라 부정당업체 제재 또는 민형사상의 조치를 취할 수 있음.
- 과업수행 전 단계에서 수집되는 개인정보의 유출방지 대책을 수립하여야 하며, 개인정보보호 관련 법령에서 정한 범위 내 제한적 활용 및 보관

IV

과업 세부내용

구분	과업 세부내역
<p>채용광고 및 홍보 / 지원자 질의 응대</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 채용광고문 작성                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 공공기관 블라인드 채용가이드라인 준수</li> <li>◦ 공고문 작성은 공사와 협의하여 진행</li> <li>◦ 코로나-19 등 감염병 확진자에 대한 응시기준 제시</li> <li>◦ 채용광고문 디자인 작업</li> </ul> </li> <li>□ 채용광고 기간 최소 14일(초일불산입) 이상</li> <li>□ 온라인을 통한 채용광고 홍보                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 채용사이트(2개 이상), 취업카페 및 소셜미디어 등을 활용한 다양한 채널을 활용한 채용 홍보</li> </ul> </li> <li>□ 광고 및 서류접수 기간 지원자 응대 전용 콜센터 운영                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 콜센터 운영은 공고기간 중 상시 운영(09:00~18:00)</li> <li>◦ 전용 회선(1개 회선) 및 통화내용 녹음 기능 구축</li> </ul> </li> <li>□ 지원자 문의사항 정리 및 답변                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Q&amp;A게시판 또는 콜센터로 접수되는 질의에 대한 답변을 작성하여 매일 2회 이상 공사로 보고하며, 공사와 협의 후 문의자에게 답변</li> </ul> </li> </ul>
<p>온라인 채용시 스템 구축 및 활용</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 공사 전용 채용 도메인 구축·운영 및 온라인 입사지원 솔루션 제공                             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ NCS 및 블라인드 채용제도에 부합하는 온라인 입사지원 시스템 구축</li> <li>◦ 입사지원서 접수 시, 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서 제공 및 접수</li> <li>◦ 지원자 편의를 고려한 채용시스템 구축 (임시저장, 미리보기, 입사지원 후 지원서 출력/확인 기능)</li> <li>◦ 접수번호를 부여하여 응시자가 각 전형단계별 합격여부를 확인할 수 있도록 조치</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>※ 단, 접수번호로 지원자 현황 등을 예측할 수 없도록 무작위로 접수번호를 부여하여야 함</b></p>

구분	과업세부내역
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 채용도메인 공고 및 게시관리(FAQ 게시판 운영)</li> <li>◦ 전형 중 응시자가 첨부파일 형태로 증빙서류를 추가 제출할 수 있도록 구현 가능 하여야 함</li> <li>◦ 수험표 출력 기능 (필기시험 응시 수험생 직접 인쇄)</li> <li>◦ 응시자들의 시스템 관련 문의에 대한 대응</li> <li>◦ 정규직-계약직, 정규직 내 여러 직무 등 분야별 중복지원이 불가능하도록 시스템 설계</li> </ul> <p>□ 관리자 페이지 구성 및 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 실시간 접수현황 조회 기능, 자료 다운로드 및 입사지원서 출력 기능 등 구현</li> <li>◦ 원서접수 백업데이터 제공(Raw Data 파일 제공, USB 제출)</li> </ul>
서류전형	<p>□ (정규직-신입직, 청년인턴) 응시자격요건 검증 및 입사지원서 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 어학성적(응시자격요건) 충족 여부 검증</li> <li>◦ 입사지원서 총실 작성 확인(의미 없는 문자 나열, 타기관명 기재, 블라인드 위반 여부 등)</li> <li>※ 블라인드 채용에 따라, 어학성적 진위여부 확인은 1차 면접 응시자에 한하여 실시. 기타 증빙의 경우 2차 면접 합격자 대상 실시 예정</li> </ul> <p>□ (정규직-경력직) 응시자격요건 검증 및 입사지원서 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 지원자격요건(최소 경력년수, 관련직무 경력년수) 충족 여부 심사 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력심사위원회(가칭)는 외부위원 1인 이상 구성 필수</li> <li>- 경력 심사 방식 등 세부 내용은 공사와 협의 후 결정</li> </ul> </li> <li>※ 블라인드 채용에 따라, 경력진위여부 확인은 2차 면접 합격자에 한하여 실시할 예정</li> <li>◦ 입사지원서 총실 작성 확인(의미 없는 문자 나열, 타기관명 기재, 블라인드 위반 여부 등)</li> <li>◦ 지원자가 업로드한 경력증명서 공고문에서 정한 인정기준 충족 여부 검증 및 입사지원서 기재내용과의 일치도 확인</li> <li>※ <b>경력직 지원자가 입력한 지원서 상의 경력내용을 지원자가 업로드한 경력증명서로 검증하여야 함</b></li> </ul>

구 분	과 업 세 부 내 역
-----	-------------

- (무기직, 계약직) 응시자격요건 검증 및 입사지원서 평가
  - 지원자격요건(보훈대상자 여부, 자격요건 등) 충족여부 검증
    - ※ 블라인드 채용에 따라, 경력진위여부 확인은 2차 면접 응시자에 한하여 실시할 예정
  - 입사지원서 충실 작성 여부 (의미없는 문자 나열, 타기관명 기재, 블라인드 위반 여부 등)
  - 지원자가 업로드한 경력증명서 공고문에서 정한 인정기준 충족 여부 검증 및 입사지원서 기재내용과의 일치도 확인
    - ※ **경력직 지원자가 입력한 지원서 상의 경력내용을 지원자가 업로드한 경력증명서로 검증하여야 함**

- 서류평가 외부위원 섭외 및 투입
  - 평가그룹별 평가위원 3인을 투입하며, 실제 투입인원 수에 따라 정산
  - 분야별 업무 유관경력 또는 전공교수 등 경험이 풍부한 전문 외부위원을 섭외하여 투입하되 보안에 각별히 유의
  - 외부 면접위원 섭외 전 섭외기준 등에 대하여 사전 협의 및 추천 외부위원 프로필 제출
  - 평가위원 투입수

구분	서류전형 투입 내·외부위원 수
경력직	3
신입직	3
무기직, 계약직	3
청년인턴	3
계	12인×1일(전일)

※ 평가그룹 수는 최종 지원자 수에 따라 변동 가능하며, **실제 투입인원수에 따라 추후 정산**

- 서류평가위원 교육 진행 및 서류(지원서) 정성평가 진행
  - 교육 내용은 사전에 공사와 협의 필요
  - 서류평가 지표는 공사와 협의하여 결정하며, 확정된 평가 지표에 따라 정성(자기소개서 기반) 평가
    - ※ **전산시스템으로 서류평가 진행을 원칙으로 함**
  - 제척 및 기피확인서, 보안서약서 징구 (별도양식)



구분	과업세부내역																				
	<p>□ 서류전형 결과 검증(가점부여, 순위, 평정의 정확도 등) 및 보고</p> <p>□ 서류전형 합격자 발표 및 필기 전형 관련사항 안내</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 휴대전화 SMS 및 email을 통해 합격자 발표 공지 및 개인별 확인 안내</li> <li>○ 서류전형 합격자에 대하여 합격자 발표 전 필기시험 고사실 편성을 완료하고, 합격자 발표 시 필기시험 관련 사항 공지</li> <li>○ 사진 등 필기시험 본인확인에 필요한 정보를 시스템을 통해 추가 제출할 수 있도록 조치</li> </ul>																				
필기전형	<p>□ 필기전형 문항 출제</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성검사 및 NCS 직업기초능력 평가</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th>구분</th> <th>채용부문</th> <th>과목</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인성검사</td> <td>공통 (전 분야)</td> <td>인성검사 <u>-경력/신입:오프라인</u> <u>-그외:온라인</u></td> <td>적/부</td> </tr> <tr> <td>NCS 직업기초 능력평가</td> <td>경력/신입/ 무기직 (구분출제)</td> <td>문제해결능력 의사소통능력 정보능력 자원관리능력 수리능력</td> <td>50문항(객관식) ×2set** (경력,신입,무기 직 구분 출제)</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 계약직/청년인턴의 인성검사는 온라인 인성검사(오프라인 가능)</p> <p>** 신입직·경력직·무기직 공통문항 출제로 실 출제 문항 수가 감소할 경우 정산지급함을 원칙으로 함</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행능력 평가 (전공필기)</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th>구분</th> <th>채용부문</th> <th>과목(총5과목)</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전공</td> <td>신입직</td> <td>(예시) 경영·경제, 토목공학, 화학공학, 전자전기공학, 환경공학</td> <td>50문항/과목 (객관식)</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 과목, 난이도, 시험시간 등은 공사와 협의 후 결정하며 일부 변경될 수 있음</li> <li>○ 신입직 전공시험 선택과목 조정점수 반영 기준 마련</li> <li>○ 필기전형 문제는 당 공사의 동의 없이 외부 유출 절대 불가</li> <li>○ 문항오류, 복수답안 등 출제오류가 발생하지 않도록 검수 실시. 단, 오류 발생시 경중에 따라 과업금액 일부 조정 가능</li> </ul>	구분	채용부문	과목	비고	인성검사	공통 (전 분야)	인성검사 <u>-경력/신입:오프라인</u> <u>-그외:온라인</u>	적/부	NCS 직업기초 능력평가	경력/신입/ 무기직 (구분출제)	문제해결능력 의사소통능력 정보능력 자원관리능력 수리능력	50문항(객관식) ×2set** (경력,신입,무기 직 구분 출제)	구분	채용부문	과목(총5과목)	비고	전공	신입직	(예시) 경영·경제, 토목공학, 화학공학, 전자전기공학, 환경공학	50문항/과목 (객관식)
구분	채용부문	과목	비고																		
인성검사	공통 (전 분야)	인성검사 <u>-경력/신입:오프라인</u> <u>-그외:온라인</u>	적/부																		
NCS 직업기초 능력평가	경력/신입/ 무기직 (구분출제)	문제해결능력 의사소통능력 정보능력 자원관리능력 수리능력	50문항(객관식) ×2set** (경력,신입,무기 직 구분 출제)																		
구분	채용부문	과목(총5과목)	비고																		
전공	신입직	(예시) 경영·경제, 토목공학, 화학공학, 전자전기공학, 환경공학	50문항/과목 (객관식)																		

구 분	과 업 세 부 내 역
-----	-------------

- 출제위원 및 출제파일, 문제지 인쇄·이송 관련 보안대책 마련  
※ 관계자 전원 보안서약서 징구 필수
- 참고서, 문제집, 타 기관 등 기출문제를 그대로 인용한 문제 출제 금지
- 파일럿 테스트를 통한 시험문제의 오류 검증 및 난이도 검토 후 검수결과보고서 아래의 예시 양식 활용하여 제출

**【예시】**

항목	점검여부	이상여부
복수 답안이나 보기 오류 등 문제 자체의 오류 여부		
문제의 정답에 영향을 줄 수 있는 오탈자의 여부		
문제지 집이나 타 기관에서 출제된 기출문제가 그대로 사용되었는지		
시험분야별 문제 수준(난이도)의 적정성		
문제와 답안의 번호가 순서에 맞춰 배치되어 있는지		
문제에서 정답을 암시하는 단어가 포함되어 있는지		

- 인성검사: 온·오프라인 검사 환경 구축 및 시행 가능토록 준비

시험지·답안지 인쇄, 보관 및 채점

- 문제지, 답안지는 필기전형 응시인원과 고사실별 여분을 인쇄·포장하여 봉인된 상태로 공사가 지정하는 일시 및 장소에 납품  
※ 문제지 인쇄장소는 공사와 협의하여 결정하며, 보안인쇄소 활용을 원칙으로 함  
※ 시험지 보관은 CCTV가 설치된 장소에서 잠금장치가 설치된 캐비닛에 보관하여야 함  
※ 시험지 인쇄 및 보관 전 과정은 공사 직원 입회 예정
- OMR 답안지는 채점 후 일정 비율 샘플링 시기 채점을 통해 오류 점검  
※ OMR 답안지는 필기전형 당일 채점을 원칙으로 하며, 공사 채용담당부서 및 감사담당부서 입회하에 실시함  
※ 채점간 특이사항을 기재 확인 할 수 있도록 조치하여야 함
- 필기시험 채점 결과(모집분야별 고득점 순) 및 답안 공사 제출
- OMR카드는 추후 부정행위 확인을 위해 응시자의 자필서명과 필적확인이 가능하도록 답안지 인쇄

필기시험 진행

- 고사장 임차 섭외(시설 및 대중교통 접근성 등을 고려하여 공사와

구 분	과 업 세 부 내 역
	<p>사전 협의 후 선정)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고사장 세팅(시계, 수험자 정보 책상 위 부착, 좌석배치도 등)</li> <li>◦ 고사장 정·부 감독관, 진행요원 섭외</li> <li>◦ 고사장 정문 안내판 및 현수막, 안내문, 고사실별 좌석배치도, 수험표(책상), 고사실 유도표시, 필기구 배치 등 고사장 설치·운영 (1일 전 완료)</li> <li>◦ 시험실별 응시자 명부 배부</li> <li>◦ 응시자 신원확인</li> <li>◦ 방송을 통한 필기시험 진행 일괄 통제</li> <li>◦ 고사장 감독관 및 진행요원 배치 (정문통제인력 포함)</li> <li>◦ 필기시험 시행 전 감독관, 부감독관 사전교육 실시</li> <li>◦ 응시자로부터 이의제기 문항 접수 및 처리기준 수립</li> <li>◦ 필기시험 진행 전 사전 시나리오 작성 후 공사와 진행 상세 사항 협의</li> <li>◦ 필기시험 고사본부 구성(컴퓨터, 프린터) 및 다과준비</li> <li>◦ 컴퓨터용 사인펜, 수정테이프 등 준비물 미지참 응시자를 위한 고사실별 여분 문구류 배치</li> <li>◦ 감독관, 부감독관, 진행요원 대기장소 구성 및 다과준비</li> <li>◦ 장애인 등 도움이 필요한 지원자에 대한 편의시설 마련</li> <li>◦ 전형 개시 후 10분 이내 응시 및 결시 현황 파악/보고</li> </ul> <p>□ 필기전형 종료 후 답안지, 시험지 회수, 검수 및 봉인</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 시험지 및 답안지는 과업종료시 까지 보관하여야 함</li> <li>◦ 추후 시험지 및 답안지 파쇄는 공사와 협의하여 진행함</li> </ul> <p>□ 필기전형 합격자 발표 및 면접전형 관련사항 안내</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 모바일 SMS를 통해 합격자 발표 공지 및 개인별 확인 안내</li> <li>◦ 필기전형 합격자가 어학성적 등 증빙자료를 채용도메인을 통해 추가제출 할 수 있도록 기능 구현</li> <li>◦ 탈락자 필기점수 및 합격선 공개</li> </ul>

구분	과업세부내역
----	--------

**면접전형**

- 면접진행 계획 수립
  - 면접진행 방식 설계(PT, 토론, 영어, 실무(직무)면접, 임원(인성) 면접 전반)
  - 면접별 응시조/시간표 구성
  - 면접평정표 구성 및 평정시스템 구축  
 ※ 디지털 장치를 활용한 전자 평정시스템 구성을 원칙으로 함
  - 면접진행 시나리오 구성
  
- 영어, PT면접, 토론면접, 실무자 및 임원면접 문항 출제
  - 영어, PT 면접 문항 각 10개 출제(문항별 면접관 질문 5개 포함)
  - 토론면접(최근 이슈 관련) 문항 3개 출제  
 ※ 문항 수는 추후 변동될 수 있음
  - 면접전형 문항 출제(구조화된 면접이 진행 될 수 있도록 구성)  
 ※ 면접문항은 지원자 자기소개서 및 응시원서에 기반한 개인별 질의와 직무관련 공통질의로 구성하는 것을 원칙으로 함
  - 당 공사 업무 유관경력 또는 전공교수 등 경험이 풍부한 전문 면접위원을 섭외하여 파견하되 보안에 각별히 유의
  - 외부 면접위원 섭외 전 섭외기준 등에 대하여 사전 협의 및 후보자 프로필 제출 필요
  
- 외부위원(면접) 섭외 및 배치  
 외부면접관 필요인원

구분		1차면접 (신입직은 토론/영어면접 포함)	2차면접
정규직	경력직	3명*4그룹=12명(전일)	3명*4그룹=12명(전일)
	신입직	3명*1그룹=3명(전일)	3명*1그룹=3명(전일)
무기직		3명*1그룹=3명(전일)	3명*1그룹=3명(전일)
계약직		3명*1그룹=3명(전일)	-
청년인턴		3명*1그룹=3명(전일)	-
<b>계</b>		<b>24명</b>	<b>18명</b>

- ※ 실제 투입인원에 따라 사후 정산(공사와 협의 하 투입인원 변동 가능)
- ※ 면접관 2명 + 1명(예비 면접관) = 3명
- ※ 1차면접 외부위원 중 그룹당 1인은 영어구사가 가능한 위원으로 섭외하여야함(또는 1차 면접 시 별도의 영어면접 실시 가능)

구분	과업세부내역
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 면접 시행 전 면접관 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 면접관 교육 내용은 사전에 공사와 협의 필요</li> <li>◦ 면접 당일 내·외부 면접관 사전 브리핑 실시</li> <li>◦ 보안 및 제척기피서약서 징구</li> </ul> </li> <li>□ 면접위원 제공자료 구성 (블라인드 기반) <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원서, 자기소개서, 인성검사 결과</li> <li>◦ 면접평정표(전산) 제공</li> </ul> </li> <li>□ 증빙자료 검증·확인 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 1차 면접전형(실무자 및 토론면접) 기간 동안 응시자가 제출한 어학성적 증빙자료의 진위확인</li> <li>◦ 최종 합격자 중 해당자가 제출한 증빙자료 (우대가점 관련 증빙 등)의 진위확인 및 입사지원서 기재 내용과의 검증</li> <li>◦ 증빙자료 검증 결과를 정리하여 제출</li> </ul> </li> <li>□ 면접장 구성 및 진행요원 배치 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 면접장 대기장소 구성 (다과준비, 제출서류 접수 데스크 운영 등)</li> <li>◦ 면접장 세팅 (다과, 응시자 명찰, 문구류, 타이머 등)</li> <li>◦ 진행요원 배치 및 과업수행 (발열체크, 신원확인, 서류접수, 면접비 지급대행(면접비는 공사가 직접 준비) 등)</li> </ul> </li> <li>□ 면접결과 제출 (보고서 형태)</li> </ul>
보안사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 개인정보보호 및 정보보안 관리 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 공사와 개인정보처리 위탁계약서 작성 및 본 용역 대표자, 참여자의 보안서약서를 제출하고 해당 내용 준수 철저</li> <li>◦ 지원자 Data에 대하여 접수처리 DB에 암호화하여 보관</li> <li>◦ 용역수행 책임자 중 1인을 보안관리 책임자로 지정하여, 물리·기술·관리적 분야의 전반적인 보안활동 수행</li> <li>◦ 채용도메인 및 시스템에 대한 안정성 확보 조치(해킹방지 시스템 등) 필요</li> <li>◦ 계약기간 동안 개인정보처리시스템의 접근 및 이용 로그에 대하여 6개월 이상 보관·관리하며, 공사는 이에 관한 사항을 점검할 수 있음</li> </ul> </li> </ul>

구분	과업세부내역
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 본 과업 수행과 관련하여 수집된 개인정보는 보유기간 만료 또는 과업 종료 후 지체 없이 파기</li> <li>◦ 외부면접관, 문제출제자, 채점자 등 채용 관련 관계자 전원에게 보안서약서 징구</li> <li>◦ 전 단계별 보안대책을 수립하여야 하며, 용역수행자, 하도급자 및 용역수행자 직원 등이 계약기간 전·후를 불문하고 보안 지침을 위반하여 발생하는 모든 책임은 용역수행자(계약상 대방)에게 있음</li> </ul>
코로나 19 방역	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 코로나19 등 전염병 예방을 위한 시험방역관리 안내 지침 메뉴얼 등 정부지침 준수에 따른 전 채용과정 대행</li> <li>※ 고사실별 최대 응시인원, 수험생간 좌석 간격 등 가이드라인 준수</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 최종합격예정자가 입사지원서에 기재한 자격증, 어학성적 등 진위 여부 전체 확인</li> <li><input type="checkbox"/> 채용서류 반환업무 수행</li> <li><input type="checkbox"/> ★외부위원 섭외 기준★ 외부위원 선정은 사전 공사와 협의하여야 하며, <u>과거 공사 채용전형에 참여한 이력이 있거나 금번 채용 타 전형에 심사위원으로 참여한 자는 면접위원으로 중복 선정 금지, 외부위원 섭외 과정 시 중복섭외/취소 등으로 불쾌감 및 민원이 발생하지 않도록 주의</u></li> <li><input type="checkbox"/> 과업수행간 발생하는 모든 자료 및 결과물은 공사에 제출하여야 하며 이에 관한 소유권은 공사에 귀속함</li> <li><input type="checkbox"/> 민원 및 감사대응 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 각 전형 단계별 피해자에 대한 구제방안 마련 및 관리, 각 전형 단계별 예비합격자 관리</li> <li>◦ 전형단계별 결과에 대해 지원자 및 외부기관 등이 요청하는 정보공개청구·민원 등에 대한 행정업무 및 답변 등 대응</li> <li>◦ 채용업무 진행 중 혹은 완료된 후 해당 채용 건에 대한 감사 및 조사가 있는 경우 이에 대한 행정 업무 수행</li> <li>◦ 과업 종료 이후 1년간 본 채용에 관한 민원 및 감사 대응에 대한 기본 자료 제출</li> </ul> </li> </ul>