

**1. 경력(경험)기술서**

**[경력기술서] \* 경력직 해당**

지원직무분야 경력 기술(주요 실적 및 성과 위주로 기술) / 3,000자 내외

**[경력(경험)기술서] \* 신입직 및 무기계약직, 계약직 해당**

지원직무분야 경력 또는 경험 기술(해당시) / 1,000자 내외

**2. 자기소개**

\* 작성 시 간접적으로 출신 학교명, 가족관계, 출신지가 드러나지 않도록 유의하여 작성

**[경력직(4급)]**

- ① 지원한 분야와 관련하여 본인만의 차별적인 직무 역량을 발휘했던 성과를 구체적으로 기술하고, 그로 인해 습득한 전문성을 KIND의 미래 투자개발사업 다각화를 위해 어떻게 활용할 수 있을지 기술하여 주시기 바랍니다. (800자 이내)
- ② 팀이나 단체생활 과정에서 타인과 의사소통 문제로 갈등이 있었던 경험에 대해 본인의 문제점 중심으로 자세하게 작성하고, 이러한 경험을 통해 얻은 갈등 해결 노하우를 작성해 주십시오. (800자 이내)
- ③ 예상치 못한 상황에서 창의적이고 혁신적인 해결책을 제시하여 문제를 해결한 경험에 대해 기술해 주십시오. (해당 상황의 배경과 문제의 본질, 제시한 해결책의 구체적인 내용과 그로 인한 성과를 중심으로 기술해 주십시오.) (800자 이내)

**[신입직(5급)]**

- ① 본인의 직장선택 기준을 간략히 제시하고, 이를 충족하는 기관 중에서도 한국해외인프라도시개발지원공사를 선택하게 된 동기를 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ② 직무 역량을 개발하기 위해 기울인 노력에 대해 구체적인 성과 중심으로 작성하고, 이러한 역량을 향후 어떻게 개발하여 공사에 기여할 수 있을지 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ③ 주도적으로 높은 수준의 목표를 세우고 도전하여 성취한 경험을 목표와 수립과정, 수행과정에서 부딪힌 장애물, 문제를 해결하기 위한 본인의 구체적인 노력, 결과와 배운 점 등을 중심으로 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ④ 공동 과업 수행 과정에서 다른 사람과 의사소통이 원활하지 않아 갈등이 발생했던 경험에 대해 기술하고, 이러한 경험을 바탕으로 입사 후 타인과의 갈등 상황이 발생한다면 어떻게 해결할 것인지 기술해 주십시오. (800자 이내)
- ⑤ 예상치 못한 상황에서 창의적이고 혁신적인 해결책을 제시하여 문제를 해결한 경험에 대해 기술해 주십시오.(해당 상황의 배경과 문제의 본질, 제시한 해결책의 구체적인 내용과 그로 인한 성과를 중심으로 기술). (800자 이내)

**[무기계약직, 계약직, 청년인턴]**

- ① 본인이 생각하는 한국해외인프라도시개발지원공사의 역할과 책임은 무엇인지 기술하고, 직원이 되었을 때 본인이 어떻게 기여할 수 있는지 지원동기와 입사 후 목표를 중심으로 기술해 주십시오. (700자 이내)
- ② 지원하는 직무와 관련된 주요 경험이나 프로젝트에 대해 본인이 맡았던 역할과 성과를 설명하고, 이를 공사에서의 업무 수행에 어떻게 활용할 것인지 기술해 주십시오. (700자 이내)
- ③ 공동 과업 수행 과정에서 다른 사람과 의사소통이 원활하지 않아 갈등이 발생했던 경험에 대해 기술하고, 이러한 경험을 바탕으로 입사 후 타인과의 갈등 상황이 발생한다면 어떻게 해결할 것인지 기술해 주십시오. (700자 이내)

**3. 직무수행계획서**

**[경력직 4급]**

지원한 직무분야를 수행함에 있어 중요하다고 생각하는 역량을 제시하고, 그에 따라 어떠한 전략으로 업무를 수행할 것인지 향후 직무 수행 계획서를 구체적으로 기술하십시오. (2,000자)